

Formularz oceny praktykanta

Imię i nazwisko praktykanta

Okres podlegający ocenie

Nazwa organizacji, w której odbyto praktykę

Imię i nazwisko osoby opiniującej.....

Kryteria oceny zachowań praktykanta	Ocena			
	Obserwowane zachowanie odpowiadało ocenie zgodnie z poniższym opisem:			
	tak	raczej tak	raczej nie	nie
Inicjatywa Praktykant aktywnie wpływał na kierunek realizowanej praktyki, wykazywał dużo energii i zaangażowania w praktykę, dostrzegał okazje do pogłębiania wiedzy i wykorzystywał je.				
Komunikatywność Praktykant wykazywał łatwość w nawiązaniu kontaktów, w stosunku do współpracowników był otwarty, towarzyski i koleżeński.				
Analizowanie problemów Praktykant dostrzegł istotne problemy/zagadnienia w pracy działu, wyrażał swoje opinie i spostrzeżenia w sposób racjonalny i konstruktywny.				
Elastyczność Praktykant z łatwością odnalazł się w nowym miejscu pracy, samodzielnie radził sobie z drobnymi problemami.				
Jakość pracy Praktykant przestrzegał wysokiego poziomu jakości wykonywanej pracy, pracował w sposób dokładny, nie popełniając rażących błędów.				
Współpraca Praktykant potrafił współpracować w zespole, zadania powierzone mu indywidualnie wykonywał nie absorbując uwagi współpracowników.				
Organizacja pracy Praktykant potrafił w zadanym terminie sprawnie wykonać poleconą pracę.				
Wielofunkcyjność Praktykant nie unikał przyjmowania nowych obowiązków, prawidłowo realizował zadania wymagające zróżnicowanych umiejętności.				

Czy zdecydowaliby się Państwo przyjąć praktykanta w następnym roku na praktykę, gdyby zaistniała taka możliwość?

tak

raczej tak

raczej nie

nie

Ocena (w skali 2-5):

Dodatkowe uwagi dotyczące praktykanta:

--

Data

*Pieczęć zakładu i podpis osoby uprawnionej do
reprezentowania zakładu pracy*